

BAB IV

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Implementasi Strategi Kepala Sekolah dalam Mengembangkan Kinerja Guru di SMK Negeri 1 Bone, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Implementasi strategi kepala sekolah

Pembinaan kinerja guru telah dilaksanakan baik dari program pusat maupun kepala sekolah seperti mengadakan pelatihan bagi guru-guru. Motivasi yang dilakukan yaitu memberikan dorongan kata-kata baik secara formal dan informal. Penghargaan belum dilaksanakan dalam bentuk finansial maupun piagam, bentuk penghargaan kepala sekolah kepada guru yaitu berterima kasih atas kinerja guru. Persepsi kepala sekolah terhadap guru yaitu memberikan apresiasi bagi guru yang mempunyai kinerja yang baik dalam proses pembelajaran .

2. Kinerja guru

Perencanaan pembelajaran telah dilakukan oleh guru sebelum mengadakan proses pembelajaran karena perencanaan merupakan langkah awal sebelum proses pembelajaran berlangsung dan merupakan pedoman yang digunakan oleh guru dalam pembelajaran. Pelaksanaan pembelajaran yang dilaksanakan oleh guru telah menggunakan media dalam proses pembelajaran siswa dengan memfasilitasi siswa. Pengevaluasian pembelajaran sudah terlaksana dengan baik, dimana dalam pengevaluasian guru menulis nilai di buku siswa pada saat siswa

telah mengerjakan tugas yang diberikan oleh guru, namun masih ada beberapa guru yang dalam pengevaluasian tidak memperlihatkan nilainya ke siswa dengan hanya memberikan paraf ke tugas siswa yang untuk nilai siswa sendiri akan dicatat di buku penilaian guru.

B. Saran

1. Diharapkan kepala sekolah dan tenaga pendidik (guru) saling bekerja sama dengan baik.
2. Diharapkan kepala sekolah mampu lebih meningkatkan strategi dalam mengembangkan kinerja guru