

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **A. *Simpulan***

1. Motivasi pembina dalam meningkatkan kedisiplinan anggota di Resimen Mahasiswa Sat.710 IAIN Bone membimbing dan memberi motivasi secara efektif dan efisien dengan member petunjuk suatu kegiatan, yang berhubungan dengan tupoksi, memberi kesempatan meningkatkan pengetahuan dan keterampilan untuk mendorong anggota unttuk bekerja lebih baik dalam mengembangkan perestasiya sehingga bekerja dengan bertanggung jawab dan mengikuti aturan yang berlaku sehingga organisasi dapat berkebang.
2. Faktor - Faktor yang mempengaruhi motivasi dalam meningkatkan pech kedisiplinan di Resimen Mahasiswa Sat.710 IAIN Bone pembina memberikan arahan yang jelas dan memberi alternative, solusi dalam mengatasi masalah, dalam mengembangkan keseimbangan pencapaian tujuan demi menjalankan aturan yang ada. Pembina memberikan motivasi secara bertahap sehingga anggota memahami tupoksinya secara bertahap untuk mengembangkan organisasi lebih baik kedepanya, sebagai bentuk organisasi memiliki perkembangan dan fungsi kaderisasi berfungsi dalam organisasi.

#### **B. *Implikasi***

1. Kepada segenap Pembina Resimen Mahasiswa Wolter Mogisidi Satuan 710 IAIN Bone agar meningkatkan dan motivasi dengan baik agar semakin dimaksimalkan pelaksanaanya supaya proses transformasi ilmu pengetahuan kemenwaan semakin baik, yang akhirnya dapat melahirkan kader - kader

yang kompeten dan handal dibidangnya masing - masing, dan konsisten terhadap almamter organisasi.

2. Kepada calon penulis hendaknya diadakan penelitian lanjutan terhadap permasalahan serupa karena motivasi yang baik dalam sebuah organisasi dapat meningkatkan kualitas dan daya saing organisasi serta penulis berharap agar karya tulis ini dapat menjadi referensi tambahan dalam kajian tema yang sam.