

BAB IV

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan penelitian yang telah diuraikan pada bab sebelumnya yang dilakukan oleh peneliti di UPT SMKN 1 Bone Kecamatan Tanete Riattang Kabupaten Bone, maka peneliti menyimpulkan sebagai berikut:

1. Kompensasi non finansial di UPT SMKN 1 Bone terdiri dari berbagai bentuk meliputi pemberian jaminan sosial, promosi, pelatihan/ pendidikan maupun adanya penghargaan sebagai motivasi serta memberikan semangat terhadap tenaga pendidik maupun tenaga kependidikan untuk saling bekerjasama dalam menciptakan hubungan yang harmonis. Selain itu, pengelolaan ruang kerja yang digunakan oleh pegawai sudah cukup memadai karena tersedianya fasilitas-fasilitas yang memberikan rasa nyaman, membantu dalam kelancaran pemberian informasi kepada seluruh pihak, adanya lingkungan yang bersih dan rapi. Peran kompensasi non finansial bertujuan untuk membuat guru maupun staf merasa lebih dihargai melalui pemberian pujian dan memiliki rasa kekeluargaan antara satu sama lain dalam rangka membangun komunikasi internal.
2. Komunikasi internal pada UPT SMKN 1 Bone melibatkan semua anggota organisasi yaitu antara kepala sekolah, guru maupun staf karena komunikasi merupakan kebutuhan bagi setiap individu untuk saling berinteraksi satu sama lain dan menjalin keakraban. Seperti adanya pemberian instruksi dan petunjuk baik secara langsung maupun tidak langsung untuk memberikan pemahaman terkait informasi serta sebagai acuan atau pedoman dalam melaksanakan pekerjaan untuk mencapai tujuan dan menjadi teladan, penawaran ide ataupun saran kepada kepala sekolah sehingga guru maupun staf merasa dihargai dan didengar, membantu kepala sekolah dalam pengambilan keputusan dengan memberikan solusi, menyampaikan keluhan kepada atasan

untuk memberikan kenyamanan dalam lingkungan internal. Selain itu, komunikasi antara rekan kerja dijalin dengan saling berkoordinasi untuk berbagi informasi, saling bekerja sama serta memberikan kemudahan dalam melakukan pekerjaan.

3. Kontribusi peran kompensasi non finansial dalam membangun komunikasi internal pada UPT SMKN 1 Bone yaitu kompensasi non finansial yang diberikan menjadi motivasi untuk saling bekerja sama antara kepala sekolah, guru maupun staf. Komunikasi yang terjalin antara seluruh *stakeholder* tidak terlepas dari adanya kenyamanan maupun ketentraman pada lingkungan kerja maka melalui ruang kerja yang bersih serta menyediakan fasilitas-fasilitas memadai mampu memberikan kenyamanan dan membantu kelancaran pemberian informasi untuk saling berkoordinasi kepada seluruh pihak. Selain itu, guru maupun staf merasa lebih dihargai dan memiliki rasa kekeluargaan dalam menjalin hubungan yang harmonis sehingga menandakan komunikasi internal terbangun.

B. Implikasi

Setelah peneliti menguraikan simpulan di atas, maka di bawah ini akan diuraikan implikasi dari penelitian yang telah dilakukan. Adapun implikasi yang diharapkan penulis dalam pembahasan skripsi ini adalah sebagai berikut:

1. Kepala sekolah UPT SMKN 1 Bone, diharapkan untuk lebih memaksimalkan pemberian kompensasi non finansial kepada tenaga pendidik maupun tenaga kependidikan, agar komunikasi internal dapat berjalan lebih harmonis dan guru maupun staf merasa puas terhadap kompensasi yang diterima.
2. Diharapkan kepada tenaga pendidik maupun tenaga kependidikan untuk saling bekerjasama dan senantiasa memberikan masukan kepada kepala sekolah terkait kompensasi non finansial yang belum terpenuhi secara maksimal karena dengan adanya kerja sama dan masukan dari semua pihak maka akan mempermudah dalam mencapai tujuan sekolah.

3. Setelah penulisan skripsi ini diharapkan mampu memberikan kontribusi kepada semua pihak melalui pemberian kompensasi non finansial yang diterima oleh guru maupun staf.