

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Kearifan lokal merupakan suatu kebijakan atau ide yang telah mentradisi atau diturunkan secara turun temurun, yang biasanya setiap daerah memiliki ciri-ciri maupun karakteristik kearifan lokal yang berbedah-beda setiap daerah masing-masing. Diantaranya kearifan lokal yang ada salah satunya kearifan lokal yang di kabupaten bone.

Kearifan lokal yang dijalankan suatu masyarakat bone yang beradat, dalam bersikap dan bertindak tidak terlepas dari suatu kebudayaan dan nilai-nilai tertentu. Kebiasaan yang telah menjadi tradisi ini yang sangat kental yang menjadi karakteristik berupa kebiasaan yang tidak berwujud atau berupa petuah-petuah yang mengandung pesan leluhur yang mengandung lima unsur pokok berupa adat istiadat, bicara, tingkah laku, aturan keturunan dan hirarki masyarakat sara. Kebiasaan-kebiasaan tersebut telah menjadi pedoman dalam bertindak dan bersikap masyarakat Kabupaten Bone dan sudah menjadi ciri khas sendiri bagi masyarakat Bone, bahkan sikap dan perilaku masyarakat Bugis Bone sudah dikenal di daerah lain yang santun dan lembut dalam bertuturkata.

Namun masyarakat kurang menyadari pengaplikasian kearifan lokal pada instansi pemerintahan setiap instansi memiliki standar operasional dan aturan masing-masing dari pemerintah namun menuntut kemungkinan tidak sesuai dengan apa yang diharapkan dalam mencapai tujuan. Dalam dunia kerja salah satu factor menurunnya kinerja Karyawan kurangnya semangat kerja karyawan karena kurangnya motivasi dari atasan ini membuktikan kearifan lokal yang ada pada diri karyawan masih belum diaplikasikan dalam bersikap dan bertindak menyelesaikan pekerjaannya. Hal ini perlunya model penguatan dari atasan untuk meningkatkan semangat kerjanya.

Dalam hal ini peneliti tertarik untuk meneliti Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Bone yaitu apakah dengan adanya nilai-nilai kearifan lokal dapat menguatkan kinerja karyawan dan dapat meningkatkan semangat kerja dan kesejahteraan karyawan .

Sejauh ini penelitian mengenai kinerja karyawan sudah banyak dilakukan antara lain kecenderungan terdiri dari sepuluh. Aspek pertama membahas Budaya kerja, penelitian yang dilakukan oleh Luwes Anaticia¹. Aspek Kedua tentang, konvensasi penelitian yang dilakukan oleh Hmad Fauzi². Aspek ketiga tentang, Motivasi dan Disiplin kerja penelitian ini dilakukan oleh Nanang Yogi Anggoro Putro³. Aspek keempat tentang Gaji dan Masa Kerja penelitian yang dilakukan oleh Muhammad Akbar Gumilar R⁴. Aspek kelima tentang, Beban Kerja penelitian yang dilakukan oleh Mq Barati Elfadilla⁵. Aspek keenam tentang, Kepemimpinan penelitian yang dilakukan oleh Komang Gede Putu Saroyeni Piartini⁶. Aspek ketujuh tentang, Komitment Organisasi penelitian yang

¹Luwes Anaticia, “berjudul *Pengaruh Budaya Kerja (corporate culture) terhadap Kinerja Karyawan Bank Aceh Syariah Cabang Banda Aceh*”, *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Ar-raniry, Banda Aceh, Skripsi*, , 2018, h. 4-68.

², Hmad Fauzi “ *Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus: PT Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Khasanah Ummat Kecamatan Kembaran Kabupaten Banyumas)*”, *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Purwokerto Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Purwokerto, Skripsi*, 2016, h. 25.

³Nanang Yogi Anggoro Putro,“ *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing (Studi pada Perusahaan Penyedia Jasa Outsourcing PT. ASH Cabang Madiun, Fakultas Ekonomi, Skripsi*, 2017, h. 5-75.

⁴RM. Muhammad Akbar Gumilar ,“ *Pengaruh Gaji dan Masa Kerja terhadap Kinerja karyawan (Studi Kasaus pada Pt. Infomedia Nusantara di Bandung)*”, *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Skripsi*, 2017, h. 14-59.

⁵RM. Mq Barati Elfadilla ,“ *Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Bri Syariah KCP Metro*”, *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Skripsi*, 2017, h. 13-56.

⁶RaM, Komang Gede Putu Saroyeni Piartini “*Pengaruh Kepemimpinan terhadap kinerja Karyawan yang Dimoderasi oleh Motivasi Kerja pada Bpr Se-kecamatan Sukawati Gianyar*, *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali, Jurnal*, 2018, h. 59.

dilakukan oleh Ranty Sapitri⁷. Aspek kedelapan tentang, Kerjasama penelitian yang dilakukan oleh Ernita Rohmaniati⁸. Aspek kesembilan tentang, Kepribadian penelitian yang dilakukan oleh Nurlela⁹. Aspek kesepuluh tentang, Integritas dan Pengembangan Karier penelitian yang dilakukan oleh Farah Humaira, Syahrudin Agung dan Ecin Kuraesin¹⁰.

Berdasarkan hasil penelitian diatas menunjukkan belum ada yang membahas mengenai penguatan kinerja karyawan dengan kearifan lokal dan diatas hanya mengkaji pengaruh positif atau negatif tanpa menawarkan suatu solusi penguatan kerjanya. Oleh Karena itu penelitian hadir untuk membahas hal ini dan merupakan peneliti pertama yang memberikan sumbangsi model penguatan kerja karyawan dengan konsep kearifan lokal.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan dari latar belakang di atas, maka penulis menarik rumusan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimanakah karakteristik kearifan lokal di Kabupaten Bone?
2. Bagaimana Kinerja Karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Bone?

⁷RM, Ranty Sapitri “Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara”, *Program Studi Ilmu, Bisnis FISIP Universitas Riau, Jurnal, Vol.4, NO.2*, 2016, h. 9.

⁸Ernita Rohmaniati, “Peran Kerjasama dalam Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Tupoksi Pendidikan Madrasah) Di Kantor Agama Kabupaten Bantul”, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, *Skripsi*, , 2016, h. 4-98.

⁹RM, Farah Humaira dkk, “Pengaruh Integritas dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT Bank BNI Kantor Cabang Cibinong)”, *Jurnal, Vol.2, NO.3*, 2019, h. 4.

¹⁰RM, Farah Humaira dkk, “Pengaruh Integritas dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT Bank BNI Kantor Cabang Cibinong)”, *Jurnal, Vol.2, NO.3*, 2019, h. 4.

3. Bagaimana merumuskan suatu Penguatan Kinerja Karyawan Pada Dinas Kelautan dan Perikanan dengan Kearifan Lokal?

C. Tujuan dan Kegunaan

Dalam penulisan ini, adapun tujuan dan kegunaan yang akan dicapai adalah sebagai berikut:

Dalam Penulisan penelitian ini, adapun tujuan dan kegunaan yang akan dicapai adalah sebagai berikut :

1. Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian latar belakang dan pokok masalah yang diangkat maka tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

- a. Untuk mengetahui Bagaimana Karakteristik Kearifan Lokal di Kabupaten Bone.
- b. Untuk Mengetahui Bagaimana Kinerja Karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Bone.
- c. Untuk Mengetahui Bagaimana Merumuskan Suatu Penguatan Kerja Karyawan Pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Bone.

2. Kegunaan Penelitian

Sebagaimana tujuan yang akan dicapai dalam penelitian ini, penulis sangat berharap agar penulisan ini dapat berguna. Adapun kegunaan dari penelitian ini dapat dapat dikemukakan menjadi dua sisi, yaitu:

D. Ruang Lingkup Penelitian

Untuk menghindari pembahasan yang keluar dari penelitian, maka cakupan dan batasan dari penelitian ini hanya akan membahas hal-hal yang berkaitan dengan fokus penelitian antara lain: (1) Kearifan lokal yang ada Kabupaten Bone, kemudian (2) Dari segi konsep penguatan kinerja karyawan pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Bone yang termasukm yaitu

pelayanan , integritas, komitmen, disiplin, kerjasama dan kepemimpinan, dan
(3) Menggunakan konsep Kearifan Lokal dalam menguatkan Kinerja Karyawan pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Bone.

E. Sistematika Pembahasan

Untuk mendapatkan gambaran dan informasi yang jelas mengenai tugas akhir yang akan ditulis oleh penulis , maka penelitian ini disusun berdasarkan sistematika sebagai berikut :

Bab 1 : Pendahuluan

Bab ini berisi tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan dan mamfaat penelitian, ruang lingkup penelitian dan sistematika pembahasan.

Bab 11 : Kajian Pustaka

Bab ini memuat uraian tentang kajian terdahulu, kajian teori dan kerangka piker.

Bab 111 : Metode Penelitian

Bab ini memuat secara rinci metode penelitian yang dilakukan, terdiri dari jenis dan pendekatan penelitian, lokasi dan waktu penelitian, variable penelitian, tehnik pengumpulan data dan tehnik analisis data.

Bab 1V : Hasil Penelitian dan Pembahasan

Bab ini berisi tentang hasil penelitian yang diperoleh, berupa jawaban dari permasalahan yang terjadi diajukan pada bagian rumusan masalah di bagian pembahasan, hasil penelitian ditampilkan sebelum diuraikan, dibahas sesuai dengan kajian teori yang telah ditentukan pada Bab 11 dan analisis dengan menggunakan tehnik analisis yang telah ditentukan.