

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### ***A. Simpulan***

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat ditarik beberapa kesimpulan bahwa:

1. Manajemen Sumber Daya Manusia di Madrasah Aliyah Muhammadiyah Palampang Bulukumba sangat baik. Berdasarkan hasil observasi terlihat pada tenaga pendidik dan kependidikan dalam melaksanakan tupoksinya dalam menerapkan peran manajemen sumber daya manusia dalam lembaga pendidikan. Demikian pula Kepala Madrasah mengkoordinir dan membantu tenaga kependidikan untuk memproses data yang penting dalam Madrasah tersebut.
2. Pelayanan siswa di Madrasah Aliyah Muhammadiyah Palampang ini memberikan pelayanan semaksimal mungkin walaupun masih ada prasarana yang belum memadai.
3. Manajemen sumber daya manusia khususnya di Madrasah Aliyah Muhammadiyah Palampang merupakan unsur yang sangat diperlukan untuk mengembangkan sekaligus meningkatkan mutu layanan siswa demi terealisasinya tujuan Madrasah, hal ini disebabkan karena salah satu unsur pencapaian mutu layanan siswa ditentukan oleh sumber daya manusia memiliki peranan yang sangat penting.

## **B. Implikasi**

Dengan selesainya karya tulis berupa skripsi ini maka penulis mengemukakan beberapa implikasi sebagai berikut:

1. Diharapkan kepada Pemerintah Kabupaten Bulukumba agar bisa membantu dan melengkapi sarana dan prasarana di Madrasah Aliyah Muhammadiyah Palampang Bulukumba.
2. Pihak Madrasah berupaya dalam melengkapi sarana dan prasarana yang belum cukup seperti buku-buku pelajaran, ruang belajar, laboratorium, dan unit kesehatan siswa.

Hasil penelitian ini, dapat dijadikan rujukan untuk penelitian selanjutnya dengan mengambil tema pendidikan akan tetapi peneliti menyarankan bahwa untuk penelitian selanjutnya lebih memperhatikan bukti dan dokumen yang ada di sekolah, karena jika tidak ada bukti terlampir maka penelitian tersebut di katakan belum kongkrit apalagi penelitian yang membahas tentang manajemen sumber daya manusia untuk meningkatkan mutu pelayanan siswa dalam sebuah lembaga pendidikan.