

BAB IV

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penilaian dan analisis data pada penelitian yaitu tentang pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMP Negeri 6 Watampone diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja di SMP Negeri 6 Watampone tergolong cukup baik, karena nilai mean dari variabel motivasi kerja (X) adalah 30 yang terdapat pada interval 29-32.
2. Kinerja guru di SMP Negeri 6 Watampone, tergolong cukup baik, karena nilai mean dari variabel kinerja guru (Y) adalah 63 yang terdapat pada interval 61-64.
3. Antara motivasi kerja dengan kinerja guru terdapat pengaruh yang positif. Hal ini dibuktikan dengan didapatkan hasil angka korelasi antara motivasi kerja (X) dan kinerja guru (Y) bertanda positif, sebesar 0,371 (r_{hitung}). Bila r_{hitung} tersebut dibandingkan dengan $r_{tabel} = 0,325$ maka $r_{hitung} > r_{tabel}$. Oleh karena itu semakin baik motivasi kerja maka akan semakin baik pula kinerja guru.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian dengan penjelasan yang telah diuraikan di bab III, maka dapat diimplikasikan sebagai berikut:

1. Guru

Dengan adanya pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja guru, maka guru hendaknya lebih meningkatkan motivasinya baik motivasi internal maupun eksternal dalam melaksanakan tugasnya di sekolah agar guru mencapai kinerja yang baik.

2. Penulis

Bagi penulis selanjutnya, dengan adanya penelitian ini diharapkan biasa menyempurnakan atau menjadi pertimbangan dikarenakan dari penelitian ini masih banyak kekurangannya. Maka penulis menyarankan untuk melakukan penelitian tidak hanya pada faktor motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja guru, tetapi faktor-faktor lainnya.