

BAB IV

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan penulis selama satu bulan di SMP Negeri 5 Lappariaja dengan judul penelitian Penerapan Prinsip Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Mengembangkan Tenaga Pendidik dan Kependidikan., maka penulis menyimpulkan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan Kepala Madrasah sebagai otoriter harus memiliki strategi yang tepat untuk meningkatkan profesionalisme tenaga pendidik dan kependidikan di madrasahnyanya.
2. Gaya kepemimpinan sebagai demokratis, kepala madrasah harus memiliki strategi yang tepat untuk memberdayakan tenaga kependidikan melalui kerja sama
3. Pemimpin laissez faire merupakan kebalikan dari kepemimpinan otokratis, dan sering disebut liberal, karena ia memberikan banyak kebebasan kepada para tenaga pendidikan untuk mengambil langkah langkah sendiri untuk menghadapi sesuatu maka tipe pemimpin laissez faire
4. Situasional menekankan pada situasi dan kondisi tertentu yang dihadapi pendekatan ini berdampak positif dan bersifat tepat sasaran walaupun organisasi menghendaki penyelesaian tugas tugas yang tinggi memberi saran

B. Implikasi

Implikasi yang penulis berikan, sebagai berikut:

1. Kepala sekolah dan seluruh personil sekolah maupun masyarakat hendaknya selalu meningkatkan komunikasi maupun kerja sama yang baik sehingga dapat membantuh sekolah untuk mencapai visi dan misi sekolah secara efektif dan efisien.
2. Sekolah hendaknya selalu mempertahankan nilai-nilai kerja sama yang baik antara pimpinan dengan para bawahan serta kepada masyarakat setempat, karena itu akan membuat hubungan seluruh personil sekolah dengan masyarakat akan selalu terjaga dengan baik dan harmonis.
3. Sekolah hendaknya selalu melakukan pembaharuan atau pun inovasi secara terus-menerus sehingga tidak mengalami ketertinggalan maupun keterbelakangan dari perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi serta mampu untuk selalu memiliki daya saing yang tinggi.